

A Volkswagen Csoport nyilatkozata a szociális jogokról, az ipari kapcsolatokról és az „Üzleti és emberi jogokról“

Preambulum

A Volkswagen Csoport jelen nyilatkozatával vállalati politikájának részeként dokumentálja az alapvető szociális jogokat és elveket. A Volkswagen Csoport számára a jelenlegi globális kihívások proaktív kezelése döntő tényező a nemzetközi versenyképesség biztosításában, továbbá előfeltétele a megfelelő munkakörülmények garantálásának.

Globális vállalként a Volkswagen Csoport elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás mellett. Felismerve, hogy tartós gazdasági siker csak akkor lehetséges, ha egyszerre vesszük figyelembe az ökológiai és mindenekelőtt a társadalmi szempontokat, a Volkswagen Csoport és munkavállalói közösen szállnak szembe az ezzel kapcsolatos kihívásokkal: A Volkswagen Csoport jövőjének megóvása a munkavállalókkal közösen, az együttműködésen alapuló konfliktuskezelés és társadalmi elkötelezettség szellemében zajlik, alapja és célja pedig a gazdasági és technológiai versenyképesség biztosítása. A gazdaságosság és a foglalkoztatás biztosítása egyenrangú és közös cél.

A Volkswagen Csoport elfogadja felelősségét különösen a vállalati emberi jogi kötelezettségek tekintetében, továbbá elismeri az alábbi nemzetközi egyezményeket és nyilatkozatokat, megerősítve az ezekben foglalt tartalmak és alapelvek támogatását. Ezek a következők:

- az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, különösen a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában kodifikáltak (más alkalmazandó nemzetközi emberi jogi egyezmények mellett, pl. az ENSZ gyermekjogi egyezménye),
- az ILO alapvető munkaügyi normái,¹
- az ILO multinacionális vállalatokról és szociálpolitikáról szóló háromoldalú nyilatkozata,
- az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve,
- az ENSZ üzleti és emberi jogi alapelvei,
- az OECD irányelvek multinacionális vállalkozások számára.

Ez a nyilatkozat központi fontosságúnak tartja vállalati felelősségvállalásunk kialakításának elveit, különös tekintettel az emberi jogokkal kapcsolatos gondossági kötelezettségre. Mindez magába foglalja a fenti nemzetközi normákat, és a kapcsolódó nemzeti jogszabályokat. Ezenkívül a

A könnyebb olvashatóság érdekében a teljes szövegben a megszólítás férfiakra utaló formája kerül használatra. Ezzel az összes nem megszólítása egyszerre történik. A rövidített nyelvi formátum szerkesztői okokból használatos, és nem tartalmaz minősítést.

¹ Az ILO alapvető munkaügyi normái: C29, C87, C98, C100, C105, C111, C138 és C182.

Volkswagen Csoport proaktív módon kiáll az emberi jogok előmozdítása mellett, különösen az emberi jogokkal kapcsolatos társadalmi projektek keretében.

Ez a nyilatkozat a társadalmi és ipari kapcsolatok kötelező érvényű alapját képezi a Volkswagen Csoportban.² Alapul szolgál a beszállítókkal és más üzleti partnerekkel való kapcsolatok kialakításánál is. Az ebből fakadó követelmények, elvárások és eskalációs mechanizmusok a nyilatkozat végrehajtásának irányelveivel összhangban külön üzleti folyamatokban vannak lefektetve és meghatározva. A nyilatkozattal kapcsolatban a beszállítókkal szemben támasztott konkrét elvárásokat az üzleti partnerek magatartási kódexe határozza meg. Ezt a kódexet minden beszállítónak el kell fogadnia az üzleti kapcsolat megkezdése előtt.

Ez a nyilatkozat egyúttal a belső és külső érdekelt felekkel és közösségekkel folytatott párbeszéd alapját is képezi a vállalat tevékenységének összefüggésében.

Alkalmazási kör

A Volkswagen Csoport és az Európai, valamint a Volkswagen Világkonszern Üzemi Tanács (EKBR / WKBR) elfogadja ezt a nyilatkozatot a Volkswagen AG és a csoport ellenőrzött vállalatai vonatkozásában.³

A Volkswagen arra törekszik, hogy ugyanazokat az alapelveket és célkitűzéseket támogassa azokban a társaságokban is, amelyekben a Volkswagen Csoport érdekelt, de amelyek nem tartoznak a konszernhez.

Az alábbi elvek és célok megvalósítása a különböző országokban és telephelyeken alkalmazandó jogszabályok figyelembevételével és betartásával történik. Ahol a nemzeti követelmények nem érik el a konszern által kitűzött standardokat, ott a Volkswagen Csoport ösztönzi a következő elvek és célok érvényesülését.

² A további fontos, konszernszintű elvek és szabályozások, például a munkakapcsolatok, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, az ideiglenes munkavégzés és a szakképzés területén, külön alapokmányokban található. Az EKBR / WKBR-ben (Európai Üzemi Tanács/Világkonszern Üzemi Tanács) képviselt országokra és vállalatokra vonatkoznak.

³ A Volkswagen AG konszernhez tartozó vállalata minden, a Volkswagen AG által közvetlenül vagy közvetetten ellenőrzött vállalat. Ez különösen a következőkre vonatkozik: (1) a vállalat részvényeinek vagy a vállalatban szerzett részesedésnek több mint 50%-a közvetlenül vagy közvetve a Volkswagen AG vagy más ellenőrzött vállalat tulajdonában van, vagy (2) a Volkswagen AG a társaság tagjai között létrejött megállapodások (pl. szavazati megállapodások) és törvényi szabályozások (pl. alapszabályzat) alapján a vállalat bizottságaiban vagy szerveiben közvetlenül vagy közvetve a szavazati jogok több mint 50%-ával rendelkezik.

Alapelvek és célok

Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalás

A Volkswagen Csoport elismeri valamennyi alkalmazott alapvető jogát, hogy szakszervezeteket, ill. munkavállalói képviselőket hozzon létre és csatlakozzon azokhoz.⁴ Ebben az összefüggésben kötelezi magát a semlegesség megőrzésére. Ez kizárja a szakszervezeti tevékenységek miatti hátrányos megkülönböztetés minden formáját.⁵

Ha ezt az alapjogot a helyi jogszabályok korlátozzák, támogatni kell a munkavállalók képviselőinek alternatív, jogszabályoknak megfelelő lehetőségeit.

A Volkswagen Csoport elismeri a kollektív tárgyaláshoz való jogot.⁶ A Volkswagen Csoport és a szakszervezetek, ill. a munkavállalói képviselők között szociális párbeszéd zajlik. A kollektív tárgyalás ezen szociális párbeszéd egyik speciális formája.

A Volkswagen Csoport tiszteletben tartja a sztrájkhoz való jogot, amennyiben azt a vonatkozó hazai jogrendszerrel összhangban gyakorolják.

Kényszermunka tilalma

A Volkswagen Csoport elutasítja a kényszermunkát és a modern rabszolgaság minden formáját, beleértve az emberkereskedelmet is.⁷ Ide tartozik pl. a fenyegetés, büntetés vagy hátrány kilátásba helyezése mellett végzett kényszermunka (például adórszolgaság vagy nem önkéntes börtönmunka). A munkaviszony önkéntességen alapul, a munkavállalók szabad akaratukból és a megfelelő határidők betartásával bármikor felmondhatják azt.

Diszkrimináció és zaklatás tilalma

A Volkswagen Csoport elutasítja a hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás vagy indokolatlan hátrányban részesítés bármely formáját. Ez különösen irányadó az etnikai vagy társadalmi származás, a bőrszín, nem, nemzetiség, nyelv, vallás, a fizikai vagy szellemi korlátozottság, nemi identitás, szexuális irányultság, egészségi állapot, az életkor, családi állapot, terhesség-/ szülői szerep, a szakszervezeti tagság vagy politikai meggyőződés alapján történő megkülönböztetésre, amennyiben ez a másként gondolkodókkal szembeni demokratikus elveken és tolerancián alapul.⁸ A Volkswagen Csoport elkötelezett az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód mellett, és támogatja a kölcsönös tisztelet és sokszínűség légkörét, amelyben a munkavállalók

⁴ ILO 87. sz. egyezmény.

⁵ ILO 135. sz. egyezmény.

⁶ ILO 98. sz. egyezmény.

⁷ ILO 29 sz. és 105. sz. egyezmény.

⁸ ILO 111. sz. egyezmény.

rátermettségük, képzésük és képességeik alapján kerülnek kiválasztásra, alkalmazásra és fejlesztésre. Elkötelezett a munka és a magánélet összeegyeztethetősége mellett, és ehhez megfelelő feltételeket teremt.

A Volkswagen Csoport elkötelezett a kulturális sokszínűség mellett, tiszteletben tartja az etnikai, vallási vagy ehhez hasonló kisebbségek jogait, és támogatja a kölcsönös tiszteleten alapuló együttműködést.

Tiszteletben tartja és védi a kiszolgáltatott csoportok - például kismamák, fogyatékkal élők, bevándorlók, idősebb munkavállalók és öslakosok - jogait.

A Volkswagen Csoport nem tolerálja a szexuális és erkölcsi zaklatás semmilyen formáját. Ez különösen érvényes a munka világában elkövetett erőszakra és zaklatásra, amely a munka során, azzal összefüggésben, vagy annak eredményeként következik be.⁹ Az aláírók ezért azon a véleményen vannak, hogy az ilyen magatartás megfelelő intézkedésekkel történő megakadályozása és megtiltása elengedhetetlen, és előfeltétele a munkahelyi jólét biztosításának.

A gyermekmunka tilalma és a fiatalok munkahelyi védelme

Tilos a gyermekek foglalkoztatása.

A foglalkoztatás alsó korhatárát a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet normáival és a veszélyes gyermekmunka tilalmára vonatkozó előírásokkal összhangban határozzák meg.¹⁰

Bérek és juttatások

A normál munkahétre kifizetett bérek, illetve biztosított juttatások legalább a jogszabályoknak megfelelő és garantált nemzeti minimumnak felelnek meg. Amennyiben jogi vagy kollektív szerződéses szabályozások nem kerültek megállapításra, a bérek és a juttatások az iparág-specifikus, helyi szinten szokásos bérekhez és juttatásokhoz igazodnak, biztosítva ezáltal a munkavállalók és családtagjaik megfelelő életszínvonalát.

A Volkswagen Csoport elismeri az egyenlő munkáért járó egyenlő díjazás elvét, különösen a különböző nemű munkavállalók között.¹¹

⁹ ILO 190. sz. egyezmény.

¹⁰ ILO 138 sz. és 182. sz. egyezmény.

¹¹ ILO 100. sz. egyezmény

Munkaidők

A Volkswagen Csoport elismeri azt az elvet, hogy a munkaidő legalább a vonatkozó nemzeti jogszabályi követelményeknek, ill. az adott nemzeti gazdasági ágazat minimumszabályainak feleljen meg. A Volkswagen Csoport lehetőség szerint kollektív tárgyalások útján segíti a szociális és társadalmi párbeszédet annak érdekében, hogy a munkaidő humánus, és az egészséges munkavégzéssel összeegyeztethető legyen.

Munka-, egészség-, tűz- és környezetvédelem

A Volkswagen Csoport elismeri a munka-, egészség-, tűz- és környezetvédelem kiemelt fontosságát, és elkötelezett a biztonságos munkakörnyezet megteremtése és az egészséges munkakörülmények garantálása mellett a vonatkozó nemzetközi szabványoknak megfelelően. Ebben az értelemben biztosítja a munkavállalók számára az ingyenes munkahelyi munka-, egészség- és tűzvédelmet, legalább a vonatkozó, nemzeti jogszabályok keretein belül, és az adott megfelelőség-irányítási rendszer követelményeinek megfelelően. Ebben az összefüggésben a Volkswagen Csoport megteszi a megfelelő (pl. műszaki, szervezeti vagy személyi) óvintézkedéseket, biztosítja és ellenőrzi azok betartását, ill. folyamatos továbbfejlesztését a meglévő irányítási rendszerek révén, továbbá a szociális partnerekkel együttműködve. Ugyanez vonatkozik a vállalati környezetvédelmi intézkedésekre is. Környezetvédelmi küldetésével és politikájával a Volkswagen Csoport minden tevékenységénél elkötelezett a környezetbarát cselekvés és az erőforrások kíméletes felhasználása mellett.

Bizalmas információk védelme

A Volkswagen Csoport kiáll a személyes adatok és a bizalmas információk védelme mellett. Ugyanakkor a Volkswagen Csoport tisztában van az adatok nagy jelentőségével, például a digitális üzleti modellek esetében. Ez magában foglalja az adatok felelősségteljes felhasználását is.

A személyes vonatkozású adatok gyűjtéséhez, tárolásához, feldolgozásához és egyéb felhasználásához alapvetően az érintett hozzájárulása, szerződéses szabályozás vagy egyéb jogszabályi alap szükséges.

A lelkiismereti-, véleménynyilvánítási- és vallásszabadság védelme

A Volkswagen Csoport tiszteletben tartja a lelkiismereti-, véleménynyilvánítási- és a vallásszabadságot. Ahol ezekre a jogokra állami korlátozások vonatkoznak, a Volkswagen Csoport szorgalmazza a társadalmi párbeszédet.

Testi épség védelme, a kínzások tilalma

A Volkswagen Csoport elsődleges fontosságúnak tekinti a testi épség védelmét, és gondoskodik arról, hogy ez a jogi érdek a vállalaton belül megfelelő intézkedésekkel, a munkáltató gondoskodási kötelezettségének eleget téve megfelelő védelmet élvezzen.

A Volkswagen Csoport elismeri múltját és történelmi felelősségét, és ebben az összefüggésben tiszteletben tartja a nemzetközi emberi jogokat.

Szigorúan elutasítja az emberrablásban, kínzásban, emberölésben vagy hasonlókban való társtettességet vagy bűnrészességet.

Irányítási rendszerek használata a nyilatkozat megvalósításához

Az ebben a nyilatkozatban meghatározott elvek és célok betartása és megvalósítása elsősorban a meglévő és kockázat-orientált megfelelőség-irányítási rendszerek segítségével követhető nyomon. Ezek az elismert normákhoz igazodnak.

A meglévő irányítási rendszerek tartalmi kialakítását és orientációját a nyilatkozat megvalósítására vonatkozó külön irányelvek ismertetik részletesebben. A helyi megvalósításról az egyes telephelyek felelősei gondoskodnak.

A Volkswagen Csoportban a nyilatkozattal kapcsolatos intézkedések megvalósítása a munkavállalók képviselőivel szoros együttműködésben, az alkalmazandó jogszabályok és vállalati előírások keretein belül történik. Ez különösen érvényes a képzési és kommunikációs intézkedésekre.

Az aláírók megerősítik kötelezettségüket a nyilatkozat betartásának folyamatos figyelemmel kísérését és alkalmazásának értékelését illetően. Ennek évente legalább egyszer meg kell történnie a Volkswagen Csoport Európai Üzemi Tanácsának és a Volkswagen Világkonszern Üzemi Tanácsának ülésén. Ez nem érinti a helyi vállalati érdekcsoportok azon jogát, hogy ezt az adott telephelytől függően az év folyamán is kérjék a helyi ügyvezetéstől.

Záró rendelkezések

Ez a nyilatkozat az aláírásának napján lép hatályba és felváltja a korábbi "Nyilatkozat a Volkswagen vállalatnál érvényes szociális jogokról és ipari kapcsolatokról", 2012. május 11-i változatát. Ezen nyilatkozatból nem származtathatók egyedi igények vagy harmadik felek követelései.

Jelen nyilatkozat nem alkalmazható visszamenőleges hatállyal.

A nyilatkozatot a Volkswagen Csoport Európai Üzemi Tanácsának és a Volkswagen Világkonszern Üzemi Tanácsának ülésein rendszeresen ellenőrzik arra vonatkozóan, hogy nincs-e szükség

kiigazításra, és adott esetben közös megegyezéssel kiigazítható. Ha ezen nyilatkozat bármely rendelkezése jogilag érvénytelenné válna, a felek megállapodnak abban, hogy olyan új rendelkezést dolgoznak ki, amely a lehető legközelebb áll az érvénytelen rendelkezéshez.

A nyilatkozat értelmezésével vagy alkalmazásával kapcsolatos viták esetén a német változat az irányadó. Az aláírók megállapodnak abban, hogy ebben az esetben egyeztetnek egymással. A nyilatkozatot az aláíró feleknek a saját felelősségi körükben megfelelően kommunikálniuk kell, közvetlenül a nyilatkozat aláírását követően.

Wolfsburg, 2020.11.27.

a Volkswagen Csoport,
Európai Üzemi Tanácsa valamint a
Volkswagen Világkonzern Üzemi Tanácsa

a Volkswagen Csoport Vezetősége

Iránymutatások a nyilatkozat megvalósításához

A jelen nyilatkozat napi működés során történő betartásának biztosítása érdekében megfelelő intézkedések kerülnek meghatározásra az alkalmazandó jogszabályok és vállalati szabályzatok keretein belül a vállalat és az EKBR/WKBR közötti szoros együttműködésben, ideértve az egyértelmű felelőségeket, a belső szabályozásokat, valamint szükség esetén a már meglévő folyamatok javítását. Az emberi jogi gondossági kötelezettség („business & human rights due diligence“) megvalósítása érdekében a Volkswagen Csoport integrálja az "Üzleti és emberi jogok" témakört a meglévő megfelelőség-irányítási rendszerébe (CMS). További vonatkozó dokumentumok pl. a Volkswagen Csoport magatartási kódexe (Code of Conduct, CoC), valamint az üzleti partnerekre vonatkozó magatartási kódex és a konszern belső szabályzatai.

A Volkswagen Csoportban a témáért és annak koordinálásáért az „Üzleti és emberi jogi” részleg a felelős, konzultálva a csoport HR politikájával és normáival foglalkozó részleggel, amennyiben az a munkavállalókat és/vagy a HR területén alkalmazott belső folyamatokat érinti.

A helyi megvalósításról az egyes telephelyek felelősei gondoskodnak, és beszámolnak a konszernmegbízottnak. Ebben a tekintetben mind központilag, mind decentralizáltan támogatják őket az adott egységek (pl. HR, beszerzés, fenntarthatóság, integritás és jog, Compliance), valamint a munkavállalói képviselőt.

Rendszeres helyszíni szemléket is végeznek kockázat alapú megközelítés alkalmazásával. A beszállítói kapcsolatok és más üzleti partnerekkel fennálló kapcsolatok kockázatelemzése eszközül szolgál az emberi jogokra gyakorolt tényleges és lehetséges káros hatások megállapításához. Mélyreható helyszíni elemzések esetén ez magában foglalja a potenciálisan érintett lakosságcsoportok, ill. képviselőik meghallgatását is.

Ezenkívül további megelőző intézkedéseket hoznak (pl. képzési intézkedések a munkavállalók és beszállítók számára érzékenyítés céljából, az irányítási rendszerek kiigazítása, vagy az érdekelt felekkel folytatott párbeszéd). Az üzleti és emberi jogi témákról való beszámolás a Csoport üzleti és emberi jogi koordinációs osztályának és a Csoport fenntarthatósági osztályának közös felelőssége.

Az alkalmazandó jogszabályok vagy ezen nyilatkozat megsértésének feltételezett eseteit az munkavállalók és harmadik felek is jelezhetik a csoportszintű visszaélést bejelentő rendszeren keresztül az io@volkswagen.de címen. Ezenkívül a munkavállalói képviselők és az ombudsmanok felé is rendelkezésre állnak a jelentési csatornák.

Ez a nyilatkozat a belső és külső érdekelt felek körében kerül terjesztésre, pl. a weboldalakon való közzététellel. A nyilatkozat megvalósításáért központilag felelős személyek tájékoztatása és képzése külön történik.